

## COMUNE DI CASTEL MELLA

### PROVINCIA DI BRESCIA

#### VERBALE COMMISSIONE ESAMINATRICE SELEZIONE PER MOBILITÀ ESTERNA (EX ART. 30 – COMMA 1 – D.LGS. 165/2001) PER LA COPERTURA DEL RUOLO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO (CAT. D) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA INQUADRARE COME POSIZIONE ORGANIZZATIVA PRESSO L'AREA TECNICA.

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventotto del mese di gennaio, alle ore 14.00, presso la sede municipale, si è riunita la Commissione per la selezione mediante mobilità esterna (ex art. 30 comma 1 D.Lgs. 165/2001) per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di istruttore direttivo (cat. D) a tempo pieno ed indeterminato da inquadrare come posizione organizzativa presso l'Area Tecnica.

La Commissione è così composta:

- Travaglino dott.ssa Francesca – Segretario comunale – Presidente;
- Mari dott.ssa Ramona – Vicesegretario e Responsabile Area Amministrativa – componente esperto;
- Loda arch. Alessio – Urbanista – componente esperto esterno;
- svolgerà le funzioni di segretario la sig.ra Elisa Birbes – ufficio segreteria.

#### LA COMMISSIONE

Verificata la sua regolare costituzione ed accertato che per nessun componente sussistono incompatibilità;

Dopo aver acquisito i seguenti documenti:

- la deliberazione giunta n. 21 del 06/03/2018 relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018/2020;
- la determinazione n. 521 del 06/12/2018 di approvazione dell'avviso di selezione;
- la determinazione n. 6 del 17/01/2019 con cui si è proceduto alla nomina della commissione esaminatrice;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Prende atto:

- della regolarità della pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo on line istituzionale, registrato al n. 1251/2018, pubblicato dal 07/12/2018 al 14/01/2019;

#### LA COMMISSIONE

Preliminarmente stabilisce i criteri di valutazione e il relativo punteggio, come di seguito indicato:

- Valutazione *curriculum vitae et studiorum*: fino ad un massimo di 30 punti;
- Colloquio di selezione: fino ad un massimo di 70 punti.

Verranno ammessi i candidati che raggiungeranno un minimo di 60/100.

Si dispone quindi ad esaminare le domande pervenute sulla base dei seguenti criteri:

Titolo di studio:

diploma 10 punti; laurea 15 punti;



Anzianità di servizio:

3 punti per ogni anno fino a un massimo di 5 anni di Posizione Organizzativa; alternativamente  
1 punto per ogni anno fino a un massimo di 5 anni di istruttore direttivo senza P.O.

Sanzioni disciplinari:

richiamo verbale: - 5 punti

richiamo scritto: - 10 punti

multa: - 17 punti

sospensione: - 22 punti

licenziamento: - 30 punti

### LA COMMISSIONE

Prende atto che nel termine prescritto sono pervenute n. 5 domande di mobilità, precisamente:

NEGRI GIOVANNA, nata a Thiene (VI) il 10/01/1975, acquisita agli atti con prot. 20007 del 21/12/2018;

ZANCANATO PAOLA, nata a Milano (MI) il 15/12/1970, acquisita agli atti con prot. 20467 del 31/12/2018;

SAVOLDELLI GIOVANNI, nato a Argusto (CZ) il 13/06/1971, acquisita agli atti con prot. 708 del 12/01/2019;

FONGARO GIANPIETRO, nato a Leno (BS) il 29/06/1965, acquisita agli atti con prot.709 del 12/01/2019;

ARISI AUGUSTO, nato a Gadesco Pieve Delmona (CR) il 02/10/1956, acquisita agli atti con prot. 742 del 14/01/2019.

In data odierna con comunicazione pervenuta a mezzo pec e acquisita al protocollo dell'Ente con n. 1440 del 28/01/2019 il candidato Arisi Augusto ha comunicato l'impossibilità a presentarsi al colloquio per motivazioni di salute. La sua domanda viene pertanto esclusa.

La Commissione procede ad assegnare i punteggi alle quattro istanze di candidatura, secondo i parametri stabiliti:

Alla concorrente sig.ra NEGRI GIOVANNA viene assegnato il seguente punteggio:

Titolo di studio: 15 punti

Anzianità di servizio: 15 punti

Sanzioni disciplinari: - punti

**Totale punteggio: 30/30**

Alla concorrente sig.ra ZANCANATO PAOLA viene assegnato il seguente punteggio:

Titolo di studio: 15 punti

Anzianità di servizio: 13 punti

Sanzioni disciplinari: - punti

**Totale punteggio: 28/30**



Al concorrente sig. SAVOLDELLI GIOVANNI viene assegnato il seguente punteggio:

Titolo di studio: 10 punti

Anzianità di servizio: 5 punti

Sanzioni disciplinari: - punti

**Totale punteggio: 15/30**

Al concorrente sig. FONGARO GIANPIETRO viene assegnato il seguente punteggio:

Titolo di studio: 10 punti

Anzianità di servizio: 15 punti

Sanzioni disciplinari: - punti

**Totale punteggio: 25/30**

La Commissione procede pertanto a fissare i criteri per la conduzione del colloquio di selezione con gli interessati che verterà sui seguenti aspetti:

- motivazioni in ordine alla richiesta di mobilità;
- aspettative lavorative;
- preparazione professionale/conoscenze informatiche;
- capacità di relazionarsi e di collaborare con i superiori gerarchici, con i colleghi e con l'utenza;
- capacità di motivare e organizzare i collaboratori nel raggiungimento degli obiettivi;
- esperienza tecnica in ambito comunale tenuto conto delle dimensioni demografiche dell'ente di provenienza.

Alle ore 14.36 la candidata ZANCANATO PAOLA, convocata, viene invitata a sostenere il colloquio.

Alle ore 15.18 il colloquio si conclude.

Alle ore 15.30 il candidato SAVOLDELLI GIOVANNI, convocato, viene invitato a sostenere il colloquio.

Alle ore 15.41 il colloquio si conclude.

Alle ore 16.00 il candidato FONGARO GIAMPIETRO, convocato, viene invitato a sostenere il colloquio.

Alle ore 16.37 il colloquio si conclude.

Alle ore 16.46 la candidata NEGRI GIOVANNA, convocata, viene invitata a sostenere il colloquio.

Alle ore 17.22 il colloquio si conclude.

Al termine dei colloqui la Commissione, all'unanimità, assegna i seguenti punteggi di merito:

**ZANCANATO PAOLA: punti 55/70**

**SAVOLDELLI GIOVANNI: punti 40/70**

**FONGARO GIAMPIETRO: punti 62/70**

**NEGRI GIOVANNA: punti 62/70**

Alle ore 17.50, visti i punteggi assegnati ai profili curriculari dei candidati ed in seguito ai colloqui intervenuti, la Commissione redige la seguente graduatoria:

N. POSIZIONE	NOMINATIVO	PUNTEGGIO PROFILO CURRICULARE	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE
1	NEGRI GIOVANNA	30/30	62/70	92/100
2	FONGARO GIAMPIETRO	25/30	62/70	87/100
3	ZANCANATO PAOLA	28/30	55/70	83/100

Il candidato Savoldelli Giovanni non avendo raggiunto il punteggio minimo di 60/100 non risulta idoneo.

<b>NON IDONEO</b>	SAVOLDELLI GIOVANNI	15/30	40/70	55/100
-------------------	---------------------	-------	-------	--------

Conclusi così i lavori, la Commissione rassegna il verbale all'Ufficio Personale, per gli adempimenti di competenza.

Il Presidente dichiara ufficialmente terminato il procedimento di selezione.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario.

La seduta termina alle 18.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente Dott.ssa Francesca Travaglino

Componente esperto Dott.ssa Ramona Mari

Componente esperto esterno Arch. Alessio Loda

Segretario Elisa Birbes

The image shows four handwritten signatures in black ink, corresponding to the names listed on the left: Francesca Travaglino, Ramona Mari, Alessio Loda, and Elisa Birbes. To the right of the signatures is a circular official seal of the Comune di Castelnuovo, featuring a coat of arms in the center and the text 'COMUNE DI CASTELNUOVO' around the perimeter.