

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il contratto decentrato integrativo prevede il riparto delle somme destinate per il fondo per la produttività 2008 così quantificato:

RISORSE STABILI	DESCRIZIONE	EURO
Ccnl 1.4.99		
Art. 15, c.1, lettere:		
A	Fondo 1998	27.006,09
E	Economie trasformazioni part-time	1.204,22
G	Risorse destinate a Led nel 1998	6.589,14
J	Incremento 0,52% monte salari 1997	2.158,55
M	Riduzione straordinario 3%	147,20
Art. 15 comma 5	Incremento dotazione organica	4.507,00
Art. 4, c.2, Ccnl 2001 (art. 31, c. 2, Ccnl 22.01.2004)	Anzianità e assegni ad personam personale cessato da 1.1.2000	1.156,74
Art. 4, c.1 Ccnl 2001	Incremento 1,1% monte salari 1999	5.224,25
Art. 32 Ccnl 2002/2005	Incremento 0,62%+0,50% monte salari 2001	6.060,24
Art. 4, c.1 Ccnl 2004/2005	Incremento 0,5% monte salari 2003	3.388,56
Art. 8, c.2 Ccnl 2006/2007	Incremento 0,6% monte salari 2005	6.571,03
Art. 33, c.5 Ccnl 2002/2005	Recupero indennità comparto seguito cessazione servizio	563,40
Art. 34, c.4, Ccnl 2002/2005	Recupero prog. orizz. personale cessato o riclassificato	430,38
	Totale	65.006,80
	A dedurre Led	6.589,09
	A dedurre ATA salario accessorio 1997/99	2.656,69
	A dedurre progressioni orizzontali da 2000 a 2007	22.231,63
	TOTALE PARTE STABILE	33.529,39

RISORSE VARIABILI	DESCRIZIONE	EURO
Ccnl 1.4.99		
Art. 15, c.1, lettere:		
E	Ulteriori economie part-time	
K	Risorse per l'incentivazione destinate per legge (ICI)	8.400,00
Art. 15 comma 2 e 4	Incremento 1,2% monte salari 1997	4.981,26
Art. 15 comma 5	Aumento servizi senza assunzioni (aumento prestazioni personale in servizio/nuovi servizi o accrescimento servizi esistenti)	29.000,00
Art. 8, c.3 lett. b) Ccnl 11.04.2008	Incremento 0,3% monte salari 2005 solo per l'anno 2008	3.285,52
	Risorse non utilizzate anno 2007	7.112,18
	Straordinario economia 2007	708,96
	TOTALE PARTE VARIABILE	53.487,92
	TOTALE RISORSE FINANZIARIE FISSE E VARIABILI	87.017,31

I compensi verranno ripartiti tenendo conto:

Per merito di gruppo obiettivi generali PEG

- del grado di raggiungimento degli obiettivi generali fissati dal Piano Esecutivo di Gestione;
- dell'effettivo apporto individuale di ciascun dipendente agli obiettivi generali definiti nel PEG e alle attività ordinarie, valutato in termini di qualità di prestazioni ed impegno dei singoli, con la

metodologia di valutazione i cui criteri sono stati definiti nella preintesa del CCDI anno 2005 del 15.09.2005.

Per merito di gruppo singoli obiettivi PEG

- i compensi verranno ripartiti tra i dipendenti coinvolti con criteri proposti dal responsabile di posizione che dovranno tener conto :
- dell'effettivo apporto individuale di ciascun dipendente agli obiettivi PEG, valutato in termini di qualità di prestazioni ed impegno, con la metodologia di valutazione i cui criteri sono stati definiti nella preintesa del CCDI 2005 in data 15.09.2005.

Per merito individuale

- verrà assegnato con la metodologia di valutazione i cui criteri sono stati definiti nella preintesa del CCDI 2005 in data 15.09.2005.

In ordine ai processi di razionalizzazione e riorganizzazione attuati, si fa rinvio a quelli già realizzati negli anni precedenti.

In ordine alle risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità si segnalano, tra gli altri, i seguenti progetti:

- Intensificazione dei servizi di vigilanza stradale, pattugliamenti notturni;
- Progetto Seridò
- Progetto chiamate fuori servizio
- Progetto nuova normativa per cittadini stranieri
- Progetto invito alla lettura
- Progetto servizi trasporti estivi
- Progetto sagra Loertis
- Progetto verifica ed aggiornamento tassa rifiuti
- Progetto polo catastale ovest bresciano
- Controllo ICI

Si evidenzia che con riferimento agli incrementi dell'art. 15 – comma 2 – CCNL 1.4.1999 le somme saranno rese disponibili solo a seguito di verifica del Nucleo di valutazione ai sensi del comma 4. In riferimento alle risorse di cui all'art. 15 – comma 5 – gli incentivi saranno corrisposti solo dopo l'intervenuta verifica del raggiungimento degli obiettivi.

Le risorse finanziarie trovano allocazione nei seguenti interventi e capitoli del bilancio corrente e sono tutte finanziate con mezzi propri del Comune:

1010801/100					
Euro 87.017,31					

Castel Mella, 28.12.2008

Il Responsabile Servizio Finanziario
f.to Lorenzi rag. Maurizio

Il Segretario Comunale
f.to Nostro dott.ssa Antonella Patrizia