

COMUNE DI CASTEL MELLA
Provincia di Brescia

INTESA PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO 2011 DELLE RISORSE AI DIPENDENTI
(AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 1/4/99)

La delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999, e' cosi' composta:

Segretario Comunale, dott.ssa Nostro Antonella Patrizia, in qualità di Presidente
Responsabile Servizio Segreteria, dott.ssa Mari Ramona
(Delegazione costituita con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 16.02.2004);

La delegazione trattante di parte sindacale e' cosi' composta:

Tonoli Daria, Angella Giuseppe componenti della Rappresentanza sindacale unitaria
- Magnifico Francesca - CISL
- Pellini Antonio - CGIL
- Mattanza Alessandro - S.U.L.P.M. / NICCAP

PREMESSO che:

in data 07.12.2011 si sono tenuti presso la sede comunale gli incontri tra la delegazione trattante di parte pubblica e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria firmatarie del CCNL, in occasione dei quali sono state esposte le proposte dell'Amministrazione Comunale e della RSU in ordine al contratto collettivo decentrato per l'anno 2011 da stipularsi, ai sensi dell'art. 5 comma 1, ultimo periodo, del C.C.N.L. 1.4.1999, come modificato dal C.C.N.L. del 22.01.2004, nel Comune di Castel Mella;

in data 10.01.2012 si è tenuta l'Assemblea sindacale dei dipendenti che ha discusso delle proposte presentate all'Amministrazione per il contratto integrativo decentrato economico anno 2011;

il Nucleo di valutazione, in data 19.11.2011 con verbale n. 6, ha accertato l'esistenza di **effettive disponibilità di bilancio** create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinante al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL del 1.4.1999;

il Revisore unico ha espresso in data 12.03.2012 parere favorevole alla piattaforma contrattuale, avendo verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge secondo quanto disposto dall'art. 40-bis D. Lgs. n. 165/2001.

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono l'intesa per la distribuzione del fondo 2011 delle risorse ai dipendenti.

Si dà atto che la valutazione per l'anno 2011 verrà effettuata sulla base del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera giuntale n. 151 in data 05.12.2011.

Art. 1

Oggetto dell'accordo integrativo

La presente ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato avrà efficacia dal momento della sottoscrizione definitiva del contratto, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, da parte dei soggetti abilitati alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 10 C.C.N.L. 1.4.1999 e nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del medesimo contratto, come modificato dal C.C.N.L. del 22.01.2004. I suoi contenuti si applicheranno a tutto il personale dipendente del Comune di Castel Mella, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, compreso quello utilizzato a part-time.

Il personale assunto a tempo determinato ai sensi del D.Lgs. 368/01, parteciperà alla distribuzione delle risorse decentrate solo se in possesso di un'anzianità di servizio continuativa maturata presso l'Ente di almeno 12 mesi e comunque dal giorno successivo, salvo per il personale della scuola materna, che deve aver maturato un'anzianità di servizio che copra almeno l'intero anno scolastico.

Art. 2

Vigenza del contratto

Il contratto sarà valido per l'anno 2011, trattandosi di accordo annuale con il quale vengono quantificate le somme relative alla costituzione ed alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Antonella Patrizia Nostro
Mari Ramona

1

[Signature]

[Signature]

Tonoli Daria

Art. 3

Costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2011 (art. 31 C.C.N.L. 22.1.2004)

La costituzione del fondo e la relativa quantificazione delle risorse non sono oggetto di contrattazione decentrata secondo le disposizioni del C.C.N.L. e sono state effettuate con delibera della Giunta Comunale nel seguente importo:

Art. 15, c.1, lettere:		
	A Fondo 1998	27.006,09
	E Economie trasformazioni part-time	1.204,22
	G Risorse destinate a Led nel 1998	6.589,14
	J Incremento 0,2% monte salari 1997	2.158,55
	M Riduzione straordinario 3%	147,20
Art. 15 comma 5	Incremento dotazione organica	4.507,00
Art. 4, c.2, Ccnl 2001	Anzianità e assegni ad personam personale cessato da	1.156,74
Art. 4, c.1 Ccnl 2001	Incremento 1,1% monte salari 1999	5.224,25
Art. 32 Ccnl 2002/2005	Incremento 0,62%+0,50% monte salari 2001	6.060,24
Art. 4, c.1 Ccnl 2004/2005	Incremento 0,5% monte salari 2003	3.388,56
Art. 8, c.2 Ccnl 2006/2007	Incremento 0,6% monte salari 2005	6.571,03
Art. 33, c.5 Ccnl 2002/2005	Recupero indennità comparto seguito cessazione servizi	1.220,04
Art. 34, c.4, Ccnl 2002/2005	Recupero prog. orizz. personale cessato o riclassificato	430,38
	Totale	65.663,44
	A dedurre Led	6.589,14
	A dedurre ATA salario accessorio 1997/99	2.656,69
	A dedurre progressioni orizzontali da 2000 a 2007	22.933,45
	TOTALE	33.484,16

RISORSE VARIABILI	DESCRIZIONE	EURO
Ccnl 1.4.99		
Art. 15, c.1, lettere:		
	E Ulteriori economie part-time	
	K Risorse per l'incentivazione destinate per legge (ICI)	2.000,00
	Indagine Multiscopo da Ista	743,04
	Censimento	6.119,28
Art. 15 comma 2* e 4*	Incremento 1,2% monte salari 1997	4.981,26
Art. 15 comma 5**	Aumento servizi senza assunzioni (aumento prestazioni personale in servizio/nuovi servizi o accrescimento servizi esistenti)	29.000,00
	Risorse non utilizzate anno 2010	655,29
	Straordinario economia 2010	1.223,56
	TOTALE PARTE VARIABILE	44.722,43

TOTALE RISORSE FINANZIARIE STABILI + VARIABILI 78.206,59

* previo accertamento del nucleo di valutazione

** erogazione subordinata alla verifica dei risultati da parte del nucleo di valutazione

Per Tansoli Dario

Am. Conf. Ate

2

Antonio...

...

Art. 4

Utilizzo del Fondo

Le risorse decentrate quantificate per l'anno 2011, in applicazione dell'art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004, complessivamente in euro E. 78.206,59 sono utilizzate come segue:

	Euro	9.003,35	produttività di gruppo o individuale
	Euro	2.880,00	incentivo chiamate fuori servizio
Ccni 1.4.1999			
art. 15, comma 5	Euro	29.000,00	servizi aggiuntivi ex art. 15, comma 5*
art. 17 lettera d)	Euro	5.800,00	indennità turno
art. 17 lettera d)	Euro	1.320,00	indennità rischio
art. 17 lettera f)	Euro	11.100,00	compensi per particolari responsabilità
art. 17 lett. g)	Euro	2.000,00	progetto ICI
art. 17 lett. g)	Euro	743,04	Indagine Multiscopo Istat
art. 17 lett. g)	Euro	6.119,28	Censimento
Ccni 5.10.2001			
art. 6	Euro	340,92	indennità di insegnamento
Ccni 22.1.2004			
art. 33	Euro	9.900,00	indennità di comparto
		78.206,59	

Art. 5

Riparto dei compensi per l'incentivazione

COMPENSO PER MERITO DI GRUPPO ED INDIVIDUALE PER SPECIFICI SERVIZI ART. 15 COMMA 5 C.C.N.L. 1.4.1999

Totale Euro 29.000,00

per progetti di miglioramento quali – quantitativi dei servizi, con rilevanza esterna, che producono per i cittadini e per gli utenti un miglioramento e un ampliamento della qualità delle prestazioni rese dall'ente, come sotto specificati:

internalizzazione del servizio di mensa, prima gestito dalla Società a totale partecipazione comunale, è adesso affidato all'ufficio pubblica istruzione: valore attribuito euro 1.050;

internalizzazione del servizio di gestione del Palazzetto dello Sport, prima gestito dalla Società a totale partecipazione comunale, è stato affidato all'ufficio sport e cultura: valore attribuito euro 525.00;

coordinamento aperture domenicali asilo nido comunale (scheda PDO 2011 programma 4) per consentire ai genitori di sperimentare momenti di gioco con i propri figli supportato da personale educativo qualificato, ufficio pubblica istruzione: valore attribuito euro 525.00;

modifica, con conseguente ampliamento, dell'orario dei n. 4 agenti di polizia locale, in modo da garantire una più ampia copertura del territorio, con svolgimento di servizio serale e notturno, anche per conseguire un risparmio di spesa in relazione agli Accordi di Collaborazione con altri Comuni, volti all'utilizzo di agenti esterni: valore attribuito euro 15.600 – ampliamento servizio già esistente;

impiego degli operai per far fronte alle necessità di interventi urgenti fuori dall'orario di servizio per Piano Neve; da erogare, in relazione alla presenza, al solo personale coinvolto nella realizzazione dell'obiettivo: i dipendenti coinvolti sono due. Sia in caso di nevicata che in caso di spargimento sale per il ghiaccio, i dipendenti, coordinandosi al loro interno, chiameranno l'appaltatore per gli interventi da fare sul territorio e lo accompagneranno, controllando la quantità di materiale utilizzato e il numero di ore impiegate: valore attribuito euro 1.000 – ampliamento servizio già esistente;

modifica e ampliamento dell'orario degli operai dotati di patente D CAP (n. 3), per garantire il Servizio di trasporto scolastico con lo scuolabus comunale su parte del territorio, essendo stato internalizzato parte del servizio, prima appaltato all'esterno: valore attribuito euro 1.800 – ampliamento servizio già esistente;



disponibilità al rientro in servizio in seguito a **chiamate fuori orario di servizio** per le n. 2 categorie **D** non posizioni organizzative e per i n. 2 dipendenti dell'ufficio servizi sociali che saranno presenti al **pranzo anziani**, che è organizzato dall'Assessorato servizi sociali per fine anno (euro 40,00 a presenza): valore attribuito euro **520,00 – ampliamento servizio già esistente;**

attività didattiche integrative alla **Scuola Materna**: la dipendente comunale, ausiliaria collaboratrice scolastica, ha attivato, il corso di inglese per i bambini grandi (2 ore settimanali) e il corso di psicomotricità per tutti i bambini (2 ore settimanali), corsi prima affidati a collaboratori esterni, con risparmio economico per l'ente (costo complessivo per anno scolastico collaboratori esterni E. 4.149,98): valore attribuito euro **525.00;**

bancarella del libro (scheda PDO 2011 – PROGRAMMA 6) servizio integrativo organizzato e gestito dalla dipendente addetta alla **biblioteca**: valore attribuito euro **525.00;**

servizio attivazione per il cittadino della CRS e prosecuzione dell'applicazione della nuova gestione documentale informatica (SCHEDA PDO 2011, PROGRAMMA 1) da parte dell'**ufficio protocollo**: valore attribuito euro **550,00;**

nuova gestione dell'Albo pretorio on line a decorrere dal 1° gennaio 2011, in relazione al corretto inserimento di delibere e determine da parte dell'**ufficio segreteria**: valore attribuito euro **550,00;**

attivazione e gestione dello Sportello Unico delle attività produttive, attivato ai sensi della nuova normativa, con accreditamento del Comune in forma non associata da parte dell'**ufficio commercio**: valore attribuito euro **550,00;**

aggiornamento toponomastica attivazione della fase propedeutica all'aggiornamento della toponomastica e dell'anagrafica dei cittadini; dipendenti coinvolti - **ufficio demografico** -: valore attribuito euro **2.088,00;**

acquisizione DURC prima della liquidazione di tutte le fatture relative ad appalti e forniture affidate da ogni ufficio, accentrata in capo ad una dipendente dell'**ufficio ragioneria** (scheda pdo 2011 programma 2): valore attribuito euro **550,00;**

verifica detassazione tassa rifiuti per utenze non domestiche e controllo situazioni di insoluto ruoli Equitalia Esatri (scheda pdo 2011 programma 2), per verificare la possibile elusione della TARSU e aumentare la percentuale di riscossione, controllando anche le procedure effettuate dal vecchio concessionario dell'esattoria per la riscossione coattiva, da parte dell'**ufficio tributi**: valore attribuito euro **1.046,00;**

Ufficio Tecnico (n. 3 dipendenti) accrescimento carico di lavoro conseguente a temporanea assenza dei due responsabili del servizio, sostituiti dal Segretario Comunale, e successivo definitivo cambio di responsabile, con nomina unica e riorganizzazione dei settori, che sono stati unificati, assicurando e garantendo senza interruzioni i rapporti con gli utenti esterni e la prosecuzione delle procedure senza ritardi: valore attribuito euro **1.596,00;**

Per ogni obiettivo di cui all'art. 15, comma 5, come sopra indicato, se la realizzazione sarà attuata in una percentuale fino all'80% (FASCIA B2 della scheda di valutazione) le risorse saranno interamente distribuite; se l'obiettivo sarà realizzato in una percentuale fino al 50% (FASCIA C della scheda di valutazione), le risorse saranno distribuite nella misura del 75%; se l'obiettivo sarà realizzato in una percentuale inferiore al 50% (FASCIA D della scheda di valutazione), nessuna risorsa sarà distribuita.

Le risorse sopra indicate saranno attribuite ovviamente al solo personale coinvolto nella realizzazione dell'obiettivo; si demanda pertanto ad apposita relazione a consuntivo del responsabile di area, per l'individuazione dei soggetti coinvolti, del grado di coinvolgimento ed impegno dagli stessi profuso e della percentuale di realizzazione complessiva dell'obiettivo.

Per la ripartizione del fondo si procederà nel modo seguente: le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi, sono assegnate in via preventiva al responsabile del servizio interessato, in ragione del numero dei collaboratori coinvolti e della categoria di inquadramento secondo i seguenti coefficienti:

- Cat. A coefficiente 1,0
- Cat. B coefficiente 1,2
- Cat. C coefficiente 1,3
- Cat. D coefficiente 1,5

La somma definitivamente destinata alla produttività e al miglioramento dei servizi di cui all'art. 15, comma 5, è pari a E. 29.000,00 di cui E. 18.920,00 per ampliamento servizi già esistenti e E. 10.080,00 per servizi di nuova istituzione, per quest'ultimi verranno assegnati ad ogni responsabile di area, con l'utilizzo dei coefficienti sopra descritti, i seguenti importi:

 **Tancoli**  **Daniele**

4

 **Paul**

Area amministrativa	euro 3.738,00
Area finanziaria	euro 1.596,00
Area tecnica	euro 1.596,00
Area servizi ai cittadini	euro 3.150,00

Art. 6

Incentivo di specifiche attività

Sportello ICI E. 2.000,00

L'art. 8 del vigente Regolamento Comunale ICI, prevede la possibilità di attribuire compensi incentivanti al personale dell'ufficio tributi, in corrispondenza di programmi\progetti\ risultati superiori ai programmi affidati, compensi definiti con la contrattazione decentrata. Il fondo è comprensivo degli oneri previdenziali a carico dell'ente ed è ripartito con provvedimento del responsabile ufficio tributi. Per la quota a lui spettante provvede il Segretario Comunale. Il progetto collegato all'ufficio tributi è lo sportello ICI, con un importo pari a E 2.656,00 (di cui E. 2.000,00 quale quota produttività e E. 656,00 per gli oneri previdenziali a carico dell'ente, previsti nei relativi capitoli) relativo all'assistenza ai contribuenti in merito al conteggio dell'imposta, compilazione di bollettino pagamento e di eventuale dichiarazione; gli utenti che si sono rivolti allo sportello ICI sono stati n. 216 a giugno 2011. Per le aree fabbricabili è offerta l'assistenza in merito alla verifica catastale, attraverso la ricerca degli estratti di mappa e successivamente, con l'ufficio tecnico, il riscontro con le previsioni urbanistiche del PGT per la determinazione dei valori minimi a seconda della categoria di appartenenza dell'area. Attraverso il servizio svolto all'utenza, l'ufficio acquisisce in tempo reale informazioni ed elementi utili all'aggiornamento della banca dati, altrimenti reperibili in tempi più lunghi e con modalità più complesse, assicurando un maggior controllo e prevenendo possibili casi di evasione fiscale.

Attività ufficio Censimento E. 6.119,28

Per lo svolgimento degli adempimenti collegati al Censimento 2011, sono state erogate a titolo di acconto, dall'Ufficio ISTAT, somme da ripartire tra il personale coinvolto nelle operazioni dell'Ufficio censimento.

Indagine Multiscopo E. 743,04

Indagine svolta per conto dell'ISTAT, attraverso questionari destinati a n. 22 famiglie campione e riguardante "Gli aspetti della vita quotidiana". Un dipendente coinvolto.

In relazione all'incentivo per le progettazioni interne dell'ufficio tecnico e alla redazione interna degli atti di pianificazione urbanistica, non sono previste attività di progettazione/pianificazione interne all'ufficio.

COMPENSO PER IL MERITO INDIVIDUALE

Per la produttività individuale e/o di gruppo relativa ai progetti di PEG\PDO 2011 assegnati ad inizio anno al personale, la somma complessiva è di E. 9.003,35

Per la ripartizione della somma di E. 9.003,35 destinata alla produttività individuale e/o di gruppo, si procederà nel modo seguente: le risorse sono assegnate al responsabile del servizio interessato, dopo che lo stesso ha individuato il personale e il progetto, in ragione della numerosità del gruppo di lavoro coinvolto e della categoria di inquadramento secondo i seguenti coefficienti:

- Cat. A coefficiente 1,0
- Cat. B coefficiente 1,2
- Cat. C coefficiente 1,3
- Cat. D coefficiente 1,5

Importi assegnati ad ogni area:

Area amministrativa	euro 3.431,47
Area finanziaria	euro 1.291,05
Area tecnica	euro 1.698,75
Area servizi ai cittadini	euro 2.582,09

Progetti area servizi ai cittadini:

- Bando prima infanzia asilo nido: n. 1 dipendente coinvolto;
- Gestione alloggi ERP e canone affitto, bando mobilità: n. 1 dipendente coinvolto;
- Controllo obbligo scolastico e dispersione: n. 1 dipendente coinvolto;
- Promozione della lettura e del servizio biblioteca: n. 1 dipendente coinvolto;
- Gestione del sito internet: n. 1 dipendente coinvolto;
- Programmazione feste natale e fine anno scuola infanzia: n. 2 dipendenti coinvolti

Ammon

*5
Giovanni Schiavone Neri*

M

Ammon

Progetti area finanziaria

Gestione bilancio: gestione delle fasi operative connesse alla acquisizione delle entrate e all'effettuazione delle uscite: n. 1 dipendente coinvolto

Gestione personale/concorsi (programma 2-obiettivo progetto 1): n. 1 dipendente coinvolto

Gestione tributi (programma 2-progetto controllo della fiscalità locale-progetti 1,2,3,4): n. 1 dipendente coinvolto

Progetti area tecnica

Servizio assistenza e manutenzione macchine fotocopiatrici municipio; servizio gestione controllo appalti affidati, gestione commissione: n. 1 dipendente coinvolto

Servizio verifica disinfestazione zanzara tigre; servizio gestione controllo appalti affidati: n. 1 dipendente coinvolto

Gestione toponomastica sul territorio: n. 1 dipendente coinvolto

Servizio di formazione profughi per inserimento nel mondo del lavoro: n. 1 dipendente coinvolto

Progetti area amministrativa

Gestione fascicoli informatici: apertura, chiusura e gestione fascicoli archivio corrente: n. 1 dipendente coinvolto;

Sagra del Loertis: n. 1 dipendente coinvolto

Albo on-line, attivazione e gestione nuove modalità di pubblicazione albo pretorio complessivo: n. 1 dipendente coinvolto;

Anagrafe amministratori informatica, modifica organi amministrativi: n. 1 dipendente coinvolto

Legge 94/09, verifiche anagrafiche e completamento inserimento software cimiteriale: n. 4 dipendenti coinvolti

Per ogni obiettivo di PEGPDO 2011, se la realizzazione sarà attuata in una percentuale fino all'80% (FASCIA B2 della scheda di valutazione) le risorse saranno interamente distribuite; se l'obiettivo sarà realizzato in una percentuale fino al 50% (FASCIA C della scheda di valutazione), le risorse saranno distribuite nella misura del 75%; se l'obiettivo sarà realizzato in una percentuale inferiore al 50% (FASCIA D della scheda di valutazione), nessuna risorsa sarà distribuita.

Le risorse sopra indicate saranno attribuite ovviamente al solo personale coinvolto nella realizzazione dell'obiettivo; si demanda pertanto ad apposita relazione a consuntivo del responsabile di area, per l'individuazione dei soggetti coinvolti, del grado di coinvolgimento ed impegno dagli stessi profuso e della percentuale di realizzazione complessiva dell'obiettivo.

Art. 7

Indennità di turno, rischio, insegnamento.

L'importo stanziato per l'anno 2011 è stato quantificato in **Euro 7.130,92** così ripartito:

Indennità	Dipendenti	Importo
Turno	Picchi, Angella, Bellomi, Taglietti	Euro 5.800,00
Rischio	Tagliani, Consoli, Pezzotti, Malanca	Euro 30,00*4*11= Euro 1320,00
Insegnamento	Rosa	Euro 340,92

Castel Mella, 26 APR. 2012

Delegazione trattante di parte pubblica:

Antonio Belloni
Anna Maria

Delegazione trattante di parte sindacale:

Giuseppe F.P.C. &
Toni Dano
F.P.C. & Antonio - *Anna*
Giuseppe / *Luca*

DI C.C.P./SUCRA
[Signature]

