

**COMUNE DI CASTEL MELLA**  
(Provincia di BRESCIA)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018**

**TRIENNIO 2018-2020**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa: 20/12/2018</b> <b>Contratto:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anni 2018-2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Presidente Segretario Comunale – dott.ssa Francesca Travaglino Componente Vice segretario – responsabile area segreteria affari generali – dott.ssa Ramona Mari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: CGIL-FP – Eggener Ornella CISL-FP – Merlini Ivo UIL-FPL – Barbagiovanni Demetrio
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Sono oggetto di contrattazione e sono state trattate dal contratto integrativo le materie indicate nell'art. 7, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, che si distinguono sostanzialmente in: materie più propriamente gestionali di cui alle lettere m), n) del citato articolo; materie correlate al trattamento economico del personale dipendente di cui alle lettere a), b), c), d), e), f), g), i), w).
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita certificazione del Revisore dei Conti, in data _____, che attesta la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli del CCNL.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. L'Amministrazione ha disciplinato nel proprio Regolamento di organizzazione e servizi il Ciclo di gestione della Performance (delib. G.C. n. 54/2011), individuando il Piano delle Performance nei documenti di programmazione seguenti: le linee programmatiche di mandato, il bilancio di previsione, la relazione revisionale e programmatica, il PEG, il PDO. E' stato adottato il Piano triennale 2018-2020 per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 1, comma 8, della L. 6.12.2012, n. 190 e dall'art. 10 del D. Lgs. 33/2013 con delibera G.C. n. 8 del 30.01.2018
		Obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33/2013 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 2 del 10 maggio 2018
	<b>Eventuali osservazioni: Il bilancio di previsione 2018-2020 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 13 del 23.01.2018. Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2018 è stato costituito con deliberazione G.C. n. 128 del 08.11.2018</b>	



## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

### Sezione I - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

#### Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si riporta il sommario del Contratto:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI.....	4
CAPO I – Disposizioni Generali .....	4
Art. 1 Quadro normativo e contrattuale .....	4
Art. 2 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria .....	4
Art. 3 Verifiche dell'attuazione del contratto .....	5
Art. 4 Interpretazione autentica dei contratti integrativi.....	5
TITOLO II TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE .....	6
CAPO I Risorse e Premialità .....	6
Art. 5 Quantificazione delle risorse .....	6
Art. 6 Strumenti di premialità.....	6
Art. 7 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie .....	7
Art. 8 Criteri generali per la progressione economica orizzontale .....	9
CAPO II Performance.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 9 Performance individuale .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
CAPO III Disciplina delle indennità.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 10 Principi generali .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 11 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL).....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 12 Indennità per specifiche responsabilità .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
CAPO IV Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 13 Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018.....	<b>Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 14 Modalità e criteri per la ripartizione della quota dell'80% del fondo di cui all' art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
CAPO V Sezione polizia locale.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 15 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 16 Indennità di servizio esterno.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 17 Indennità di funzione .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
CAPO VI CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 18 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
TITOLO III DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
CAPO I Istituti correlati all'orario di lavoro .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 19 Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 20 Reperibilità .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 21 Turnazioni .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 22 Ulteriori istituti .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
CAPO II Disposizioni Finali .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Art. 23 Salute e sicurezza sul lavoro .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>



## Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
<b>DESTINAZIONE STORICA DA RISORSE STABILI</b>	
Indennità di comparto	9.300,00
Progressioni orizzontali (compreso incrementi contrattuali art. 67, comma 2, lett. b)	29.730,92
Indennità di insegnamento	340,92
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>	<b>39.371,84</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>	
Indennità di turno	2.800,00
Indennità di rischio	1.211,63
Indennità specifiche responsabilità	13.750,00
Indennità specifiche responsabilità anagrafe	700,00
Incentivi art. 67,co 3, lett. c) ccnl 21.5.2018 (ICI)	2.000,00
Obiettivi Ente art. 76, co 3, lett. i) e co 5, lett. b) ccnl 21.5.2018	17.000,00
Risorse previste da norme di legge - Istat	11.603,00
Performance individuale/organizzativa	13.223,79
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>62.288,42</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto e tutti gli istituti oggetto di contrattazione integrativa vengono col medesimo disciplinati, salvo quanto richiamato come ancora vigente.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 151 del 05/12/2011).

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La progressione economica orizzontale si realizza nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018. Le procedure sono definite nel sistema di misurazione e valutazione delle performance e/o nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e nel piano esecutivo di gestione, ci si attendono risultati miranti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, rendere più efficace l'azione amministrativa, rendere trasparenti le attività nonché le procedure ed accessibili i servizi offerti alla cittadinanza. In particolare l'attenzione è rivolta agli obiettivi di sviluppo e miglioramento, espressamente richiamati dal CCDI, che mirano complessivamente al miglioramento organizzativo e qualitativo in ordine ai servizi resi.

Il Segretario Comunale  
Travaglini dott.ssa Francesca

Il Responsabile Servizio Finanziario  
Lorenzi rag. Maurizio



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2018-2019-2020

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del servizio personale n. 465 del 27.12.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	2016	2017	2018	2019	2020
Risorse stabili	58.131,00	61.250,14	62.697,78	65.782,11	65.782,11
Risorse variabili	36.686,67	30.590,27	38.962,48	4.981,26	4.981,26
TOTALE FONDO	94.817,67	91.840,41	101.660,26	70.763,37	70.763,67
Voci escluse dal tetto:					
Economie lavoro straordinario	1.396,52	1.170,06	1.344,95	0	0
Somme non utilizzate anno precedente	2.658,89	1.638,95	2.033,27	0	0
Risorse previste da norme di legge - Istat	0	0	11.603,00	0	0
TOTALE FONDO AL NETTO VOCI ESCLUSE DAL TETTO	90.762,66	89.031,40	85.527,67	70.763,37	70.763,37
Fondo P.O. e risultato	65.563,00	61.000,00	70.652,83	0	0
Fondo lavoro straordinario	6.271,20	6.271,20	4.771,20	4.771,20	4.771,20
TOTALE FONDO	162.596,46	156.302,60	160.951,70	75.534,57	75.534,57

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018-2019-2020 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in euro 62.697,78 per il 2018, in euro 65.782,11 per il 2019, in euro 65.782,11 per il 2020 e sono così determinate:

#### Importo unico consolidato

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei Conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta comunque confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi

Descrizione	2018	2019	2020
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1, ccnl 21.05.2018)	<b>61.250,14</b>	<b>61.250,14</b>	<b>61.250,14</b>

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	2018	2019	2020
CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 2, lett. a) (incremento euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	0	2.828,80	2.828,80
CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 2, lett. b) (differenziale incrementi contrattuali PEO del personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi contrattuali)	1.151,37	1.406,90	1.406,90
<b>TOTALE</b>	<b>1.151,37</b>	<b>4.235,70</b>	<b>4.235,70</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	2018	2019	2020
CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 2, lett. c) (Ria ed assegni ad personam personale cessato anno precedente)	296,27	296,27	296,27
<b>TOTALE</b>	<b>296,27</b>	<b>296,27</b>	<b>296,27</b>





## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	2018	2019	2020
Incentivi art. 67,co 3, lett. c) ccnl 21.5.2018 (ICI)	2.000,00		
Obiettivi Ente art. 76, co 3, lett. i) e co 5, lett. b) ccnl 21.5.2018	17.000,00	0	0
CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 4, (integrazione 1,2% monte salari 1997)	4.981,26	4.981,26	4.981,26
Risorse previste da norme di legge - Istat	11.603,00		
CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3, lett. e) (economie fondo lavoro straordinario)	1.344,95	0	0
CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 1, (economie fondo anno precedente)	2.033,27	0	0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>38.962,48</b>	<b>4.981,26</b>	<b>4.981,26</b>

CCNL 21.05.2018 art. 67, c.42 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 415.104,81, per una possibilità di incremento massima di € 4.981,26 (1,2%). Verificata la disponibilità in bilancio è stata inserita la quota massima pari al euro 4.981,26, corrispondente al 1,2%.

## Sezione III – Rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, D. lgs. 75/2017

Il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 75 del 25.05.2017, recita: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della L. 28.12.2015, n. 208 è abrogato....".

Richiamata la delibera G.C. n. 128 del 08.11.2018 avente ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa: costituzione fondo risorse decentrate anno 2018-Direttive alla delegazione datoriale".

Dato atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nel triennio 2018/2020 al trattamento accessorio del personale rispetta i vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 come da tabella seguente:

	FONDO CCDI	FONDO CCDI VOCI SOGGETTE A VINCOLO	RISORSE DESTINATE A P.O. E SEGRETARIO	FONDO STRAORDINARIO	AMMONTARE COMPLESSIVO RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO
2016	94.817,67	90.762,26	65.563,00	6.721,20	<b>162.596,46</b>
2017	91.840,41	89.031,40	61.000,00	6.721,20	<b>156.302,60</b>
2018	101.660,26	85.527,67	70.652,83	4.771,20	<b>160.951,70</b>
2019	70.763,37	70.763,37	0	4.771,20	<b>75.534,57</b>
2020	70.763,37	70.763,37	0	4.771,20	<b>75.534,57</b>



#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	2018	2019	2020
Risorse stabili	62.697,78	65.782,11	65.782,11
Risorse variabili	38.962,48	4.981,26	4.981,26
<b>TOTALE</b>	<b>101.660,26</b>	<b>70.763,37</b>	<b>70.763,37</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme seguenti:

Descrizione	2018	2019	2020
Indennità di comparto	9.300,00	9.300,00	9.300,00
Progressioni orizzontali storiche	29.730,92	29.730,92	29.730,92
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	340,92	340,92	340,92
<b>TOTALE</b>	<b>39.371,84</b>	<b>39.371,84</b>	<b>39.371,84</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme seguenti:

Descrizione	2018	2019	2020
Indennità di turno	2.800,00		
Indennità di rischio	1.211,63		
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies cc 1 e 2 ccnl 21.05.2018 – art. 17, co 2, lett. F ccnl 1.4.1999)	13.750,00		
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies cc 1 e 2 ccnl 21.05.2018 – art. 17, co 2, lett. I ccnl 1.4.1999)	700,00		
Incentivi art. 67,co 3, lett. c) ccnl 21.5.2018 (ICI)	2.000,00		
Obiettivi Ente art. 76, co 3, lett. i) e co 5, lett. b) ccnl 21.5.2018	17.000,00		
Risorse previste da norme di legge - Istat	11.603,00		
Compensi performance individuale/organizzativa (art.68 ,co 2, lett. a) b) ccnl 21.05.2018 – art. 17, co 2, lett. a) ccnl 1.4.1999	13.223,79		
Indennità funzione personale polizia locale (art. 56 sexies, co 2, ccnl 21.05.2018)	0	1.500,00	
Indennità servizio esterno personale polizia locale (art. 56 quinquies, co 1, ccnl 21.05.2018)	0	1.200,00	
<b>TOTALE</b>	<b>62.288,42</b>	<b>2.700,00</b>	<b>0</b>

#### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

CCDI 2018-2020: Art. 7, comma 6, “Per gli anni 2019 e 2020 si provvederà al pagamento delle indennità di cui sopra solo dopo la formale costituzione del fondo dell’anno di riferimento, da effettuarsi con determina previa delibera della Giunta di indirizzi per la quantificazione delle risorse variabili”.



**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	2018	2019	2020
Somme non regolate dal contratto	39.371,84	39.371,84	39.371,84
Somme regolate dal contratto	62.288,42	2.700,00	0
Destinazioni ancora da regolare	0	28.691,53	31.391,53
<b>TOTALE</b>	<b>101.660,26</b>	<b>70.763,37</b>	<b>70.763,37</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Descrizione	2018	2019	2020
Risorse stabili	62.697,78	65.782,11	65.782,11
Utilizzi aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità insegnamento)	39.371,84	39.371,84	39.371,84

Le risorse stabili nel triennio 2018-2020 finanziano interamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per il personale educativo e docente scolastico) nel medesimo triennio.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione G.C. n. 151 del 05/12/2011, al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa triennio 2018/2020 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati per gli anni 2016 e 2017**

Descrizione	2016	2017	2018	2019	2020
Risorse stabili	58.131,00	61.250,14	62.697,78	65.782,11	65.782,11
Risorse variabili	36.686,67	30.590,27	38.962,48	4.981,26	4.981,26
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>94.817,67</b>	<b>91.840,41</b>	<b>101.660,26</b>	<b>70.763,37</b>	<b>70.763,67</b>
Voci escluse dal tetto:					
Economie lavoro straordinario	1.396,52	1.170,06	1.344,95	0	0
Somme non utilizzate anno precedente	2.658,89	1.638,95	2.033,27	0	0
Risorse previste da norme di legge - Istat	0	0	11.603,00	0	0
<b>TOTALE FONDO AL NETTO VOCI ESCLUSE DAL TETTO</b>	<b>90.762,66</b>	<b>89.031,40</b>	<b>85.527,67</b>	<b>70.763,37</b>	<b>70.763,37</b>
Fondo P.O. e risultato	65.563,00	61.000,00	70.652,83	0	0
Fondo lavoro straordinario	6.271,20	6.271,20	4.771,20	4.771,20	4.771,20
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>162.596,46</b>	<b>156.302,60</b>	<b>160.951,70</b>	<b>75.534,57</b>	<b>75.534,57</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**



**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Per quota parte relativa alle somme non regolate dal presente contratto e precisamente per progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità insegnamento, gli importi sono imputati ai capitoli stipendiali e ai relativi centri di costo con una struttura che garantisce la verifica costante tra il sistema contabile ed i dati del fondo di produttività.

Per le restanti quote regolate specificamente dal contratto sono imputate a specifici capitoli per il fondo produttività e ai relativi centri di costo con una struttura che garantisce la verifica costante tra il sistema contabile ed i dati del fondo di produttività.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

	FONDO CCDI	FONDO CCDI VOCI SOGGETTE A VINCOLO	RISORSE DESTINATE A P.O. E SEGRETARIO	FONDO STRAORDINARIO	AMMONTARE COMPLESSIVO RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO
2016	94.817,67	90.762,26	65.563,00	6.721,20	<b>162.596,46</b>
2017	91.840,41	89.031,40	61.000,00	6.721,20	<b>156.302,60</b>
2018	101.660,26	85.527,67	70.652,83	4.771,20	<b>160.591,70</b>
2019	70.763,37	70.763,37	0	4.771,20	<b>75.534,57</b>
2020	70.763,37	70.763,37	0	4.771,20	<b>75.534,57</b>

I fondi per il triennio 2018/2020 destinati al trattamento accessorio del personale, comprensivi della quota destinata al pagamento delle posizioni organizzative, della maggiorazione dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato del segretario comunale e del fondo lavoro straordinario rispettano il vincolo posto dalla vigente normativa (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017)

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con delibera G.M. n. 128 del 8.11.2018 è impegnato ai capitoli del bilancio 2018 e precisamente:

per quota parte relativa alle somme non regolate dal presente contratto e precisamente per progressioni orizzontali, indennità comparto, indennità insegnamento ai capitoli: 01021.01.0100-01031.01.0100-01041.01.0100-01051.01.0100-01061.01.0100-01071.01.0100-03011.01.0100-04011.01.0100-05021.01.0100-08011.01.0100-012071.01.0100

per la restante quota ai capitoli: 01101.01.0100-01101.01.0110.

Il Segretario Comunale  
Travagino dott.ssa Francesca



Il Responsabile Servizio Finanziario  
Lorenzi rag. Maurizio



